



Nombre

ECOINSER CANARIAS SLU

NIF

B76662923

Dirección

Calle Maria Luisa, 26. Taco

Código postal

38208

Localidad

San Cristóbal de La Laguna

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Gestión de residuos (reciclaje)

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias				
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número			1	Número	Año anterior	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	5 mujeres 4 hombres 0 no binari 9 TOTAL						
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	32 mujeres 38 hombres 0 no binari 70 TOTAL						
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						
q0111	Número de personas usuarias	23 mujeres 16 hombres 0 no binari 39 TOTAL						

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 3 Número

Sector de actividad

q001 **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

8129 Otras Actividades de limpieza

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

No aplica

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No tenemos información relevante que aportar**

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

15,4 mujeres
15 hombres
0 no binari
30,4 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

30,4

Año anterior 52,88

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	686.462 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	718.635 €

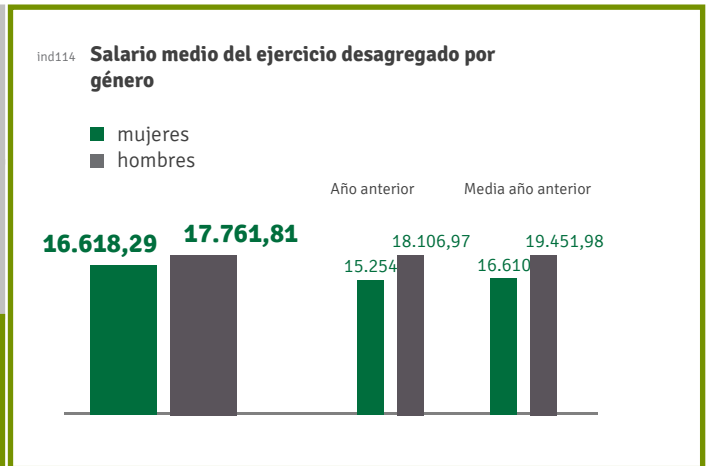
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	235.202,92 mujeres 241.969,67 hombres 0 no binario 477.172,59 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	20.718,76 mujeres 24.457,48 hombres 0 no binario 45.176,24 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

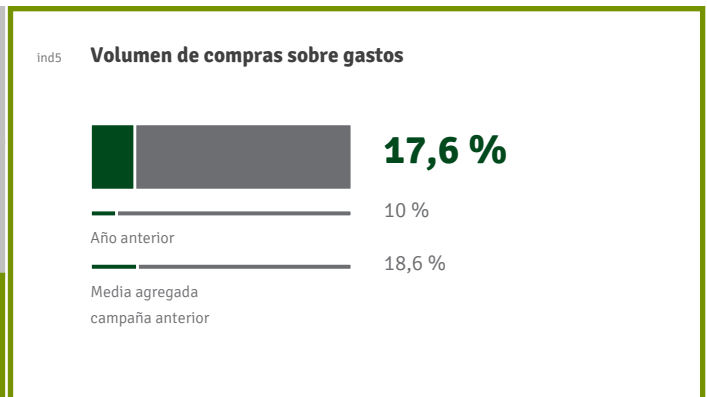
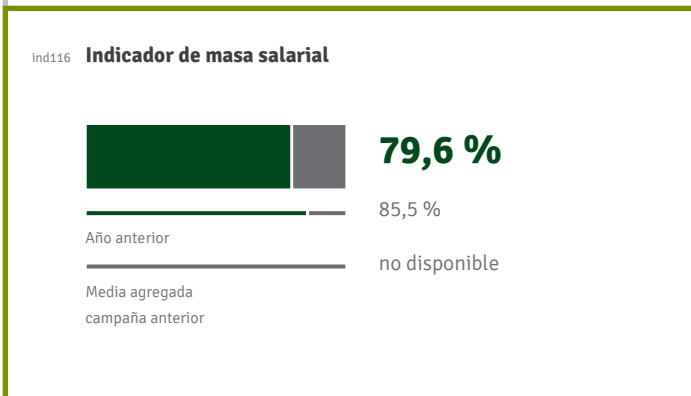
✓

Año anterior N/D



Detalle gastos

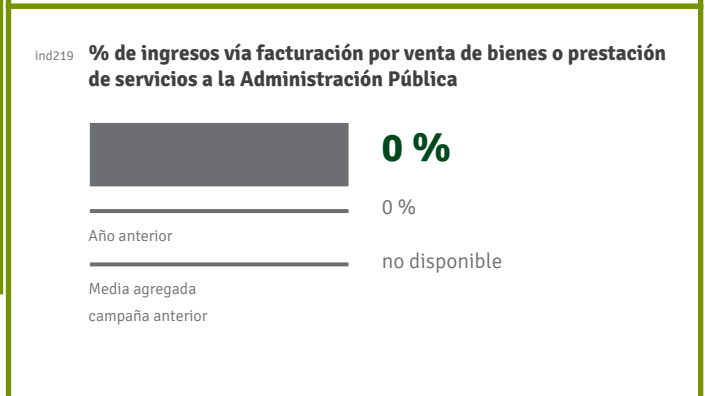
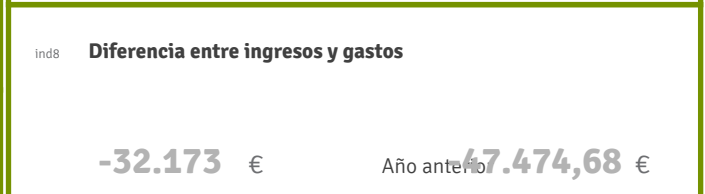
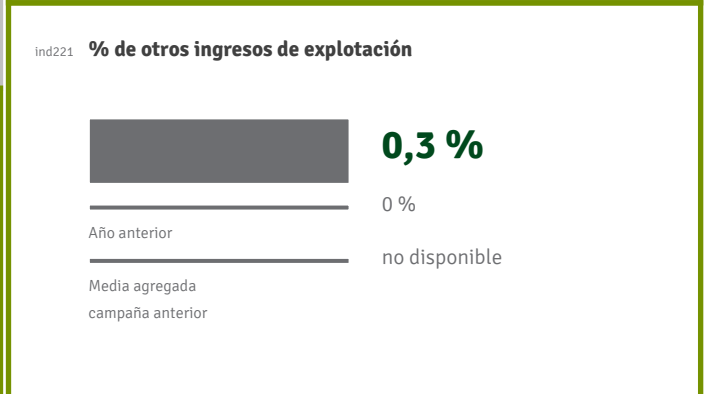
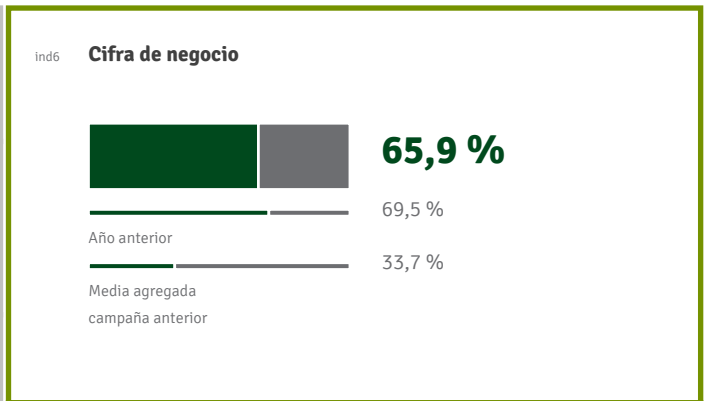
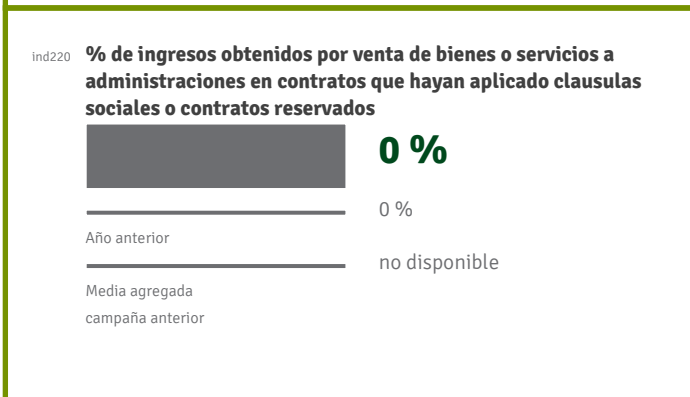
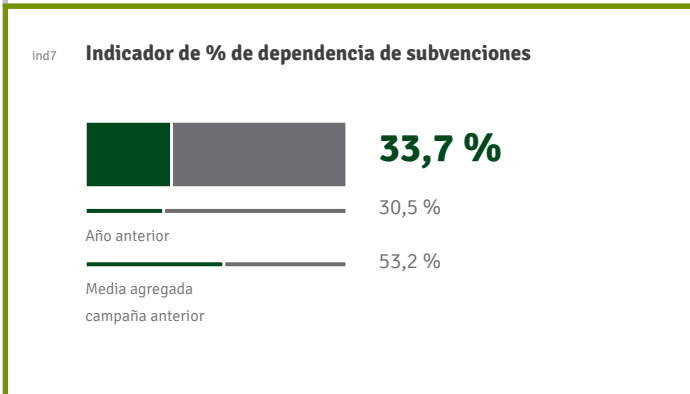
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	126.235 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	571.823 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	452.694 €
-------	--	-----------

q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	231.629 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €



Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

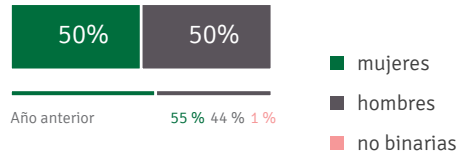
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
No tenemos información relevante que aportar

Equidad y democracia

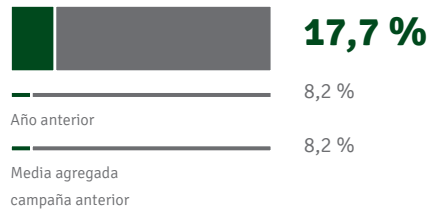
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	7 mujeres 7 hombres 0 no binarias 14 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 7 hombres 0 no binarias 13 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	7 mujeres 11 hombres 0 no binarias 18 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 3 hombres 0 no binarias 5 TOTAL

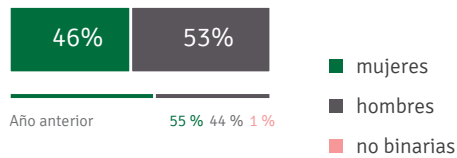
ind10 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género



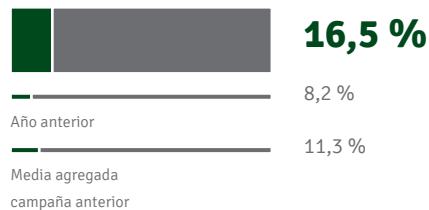
ind11 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual



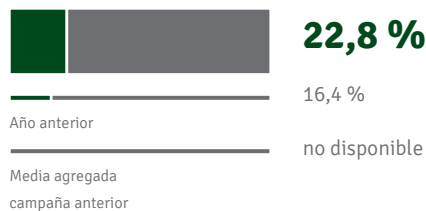
ind12 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género



ind13 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual

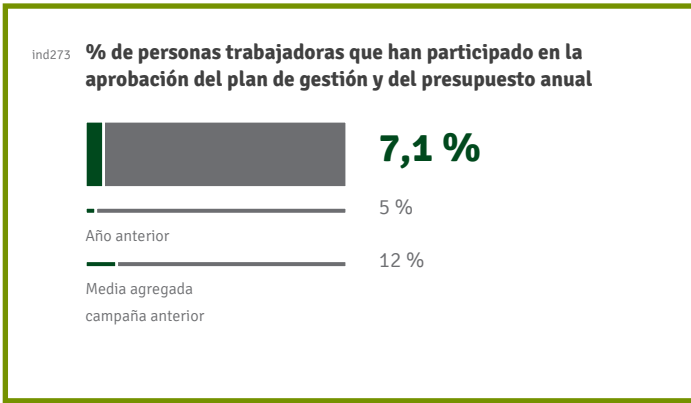


ind16 Indicador de % de participación en la asamblea



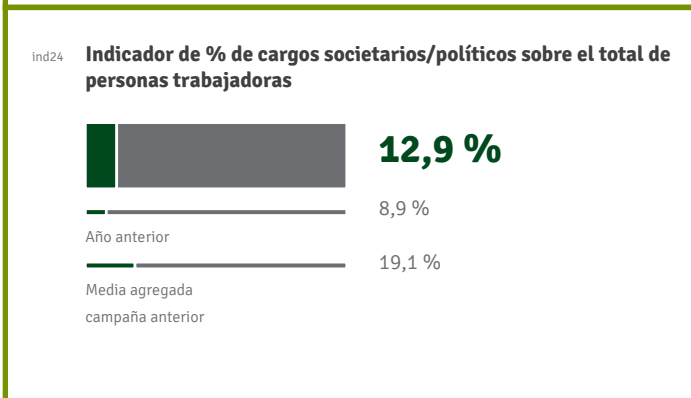
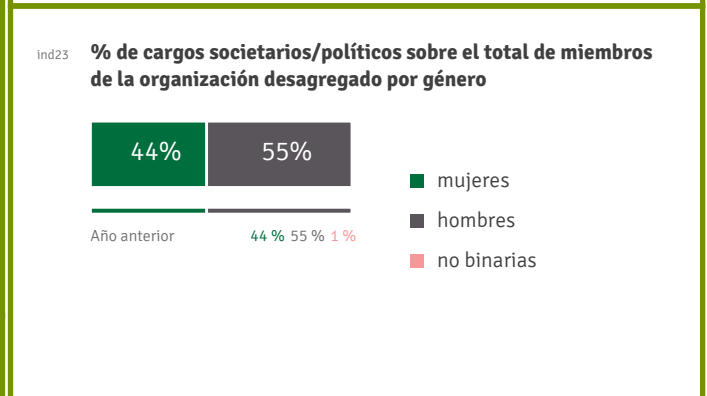
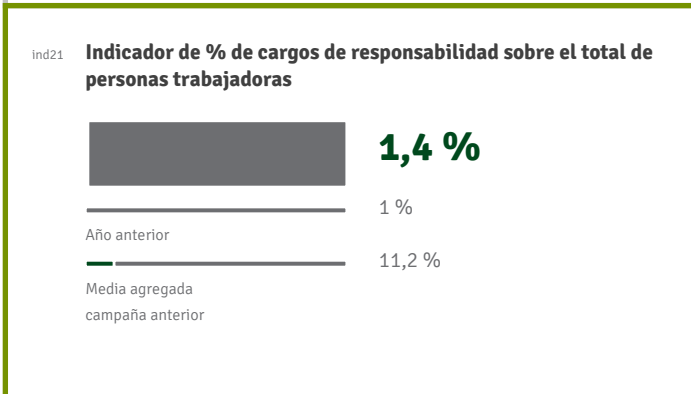
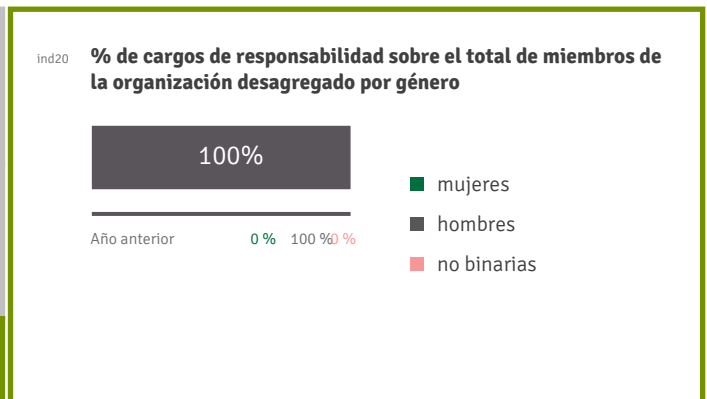
ind259 Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual

5 Personas Año anterior 5 Perso



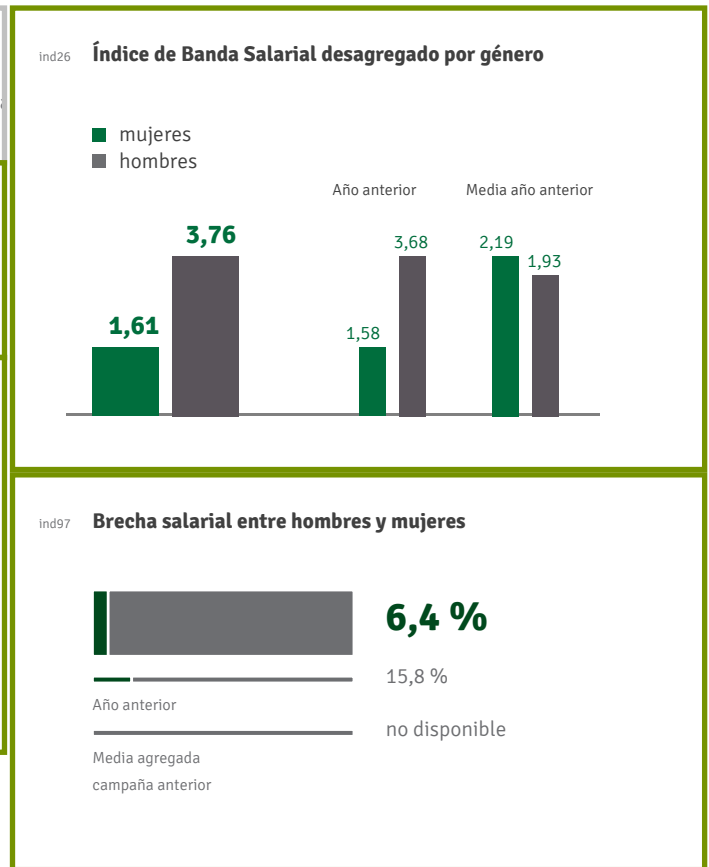
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	4 mujeres 5 hombres 0 no binarias 9 TOTAL

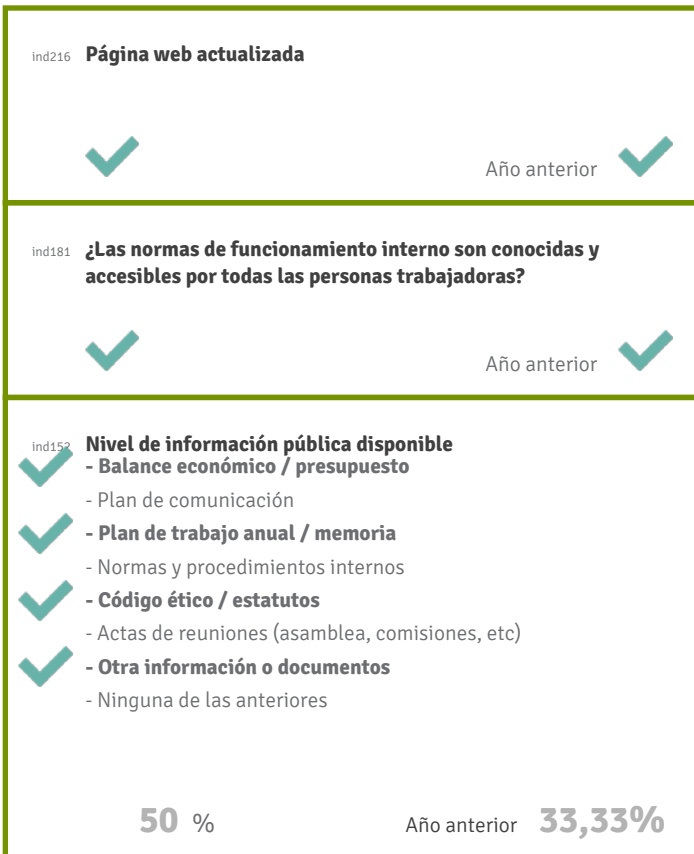


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13 mujeres 30,28 hombres 0 no binarias 43,28 TOTAL
-------	--	---



Transparencia



Sistemas de certificación

¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?

q2206

Registro de Huella de Carbono, compensación y proyecto de absorción de CO2 del Ministerio de Transición Ecológica y el Reto demográfico.
Plan de Igualdad registrado en el REGCON.
Evaluación del portal de transparencia por parte del Comisionado de Transparencia de Canarias, sg. la Ley 19/2013, de 9 de diciembre.

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo

- Normalmente no



- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita



- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral



- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)

100 %

Año anterior 66,67%

ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación



Año anterior



ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual



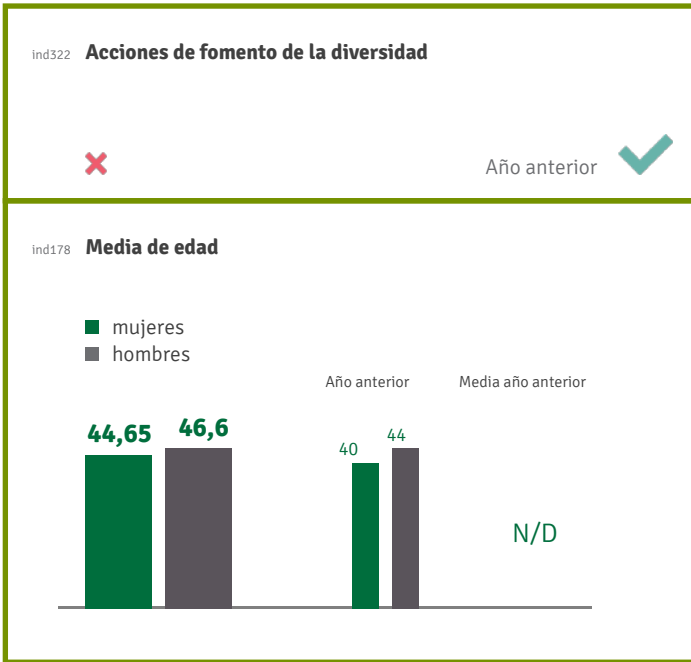
Año anterior



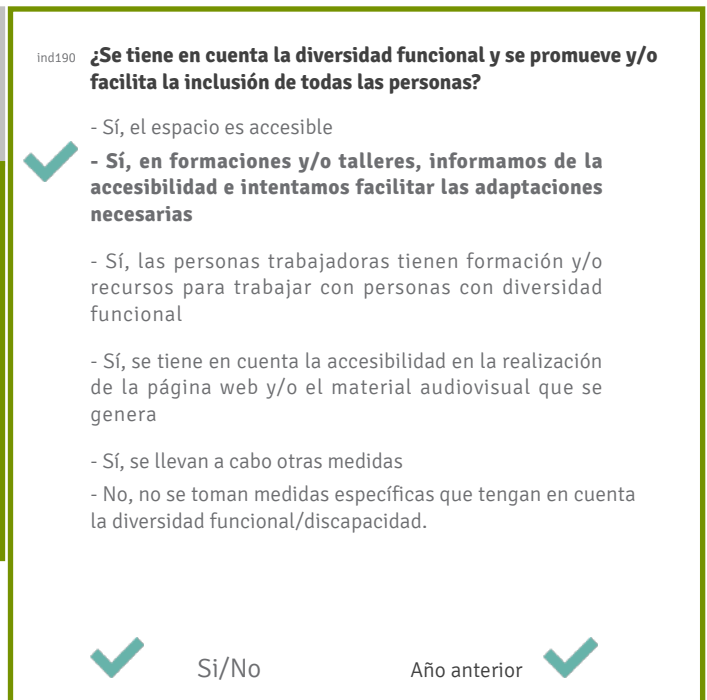
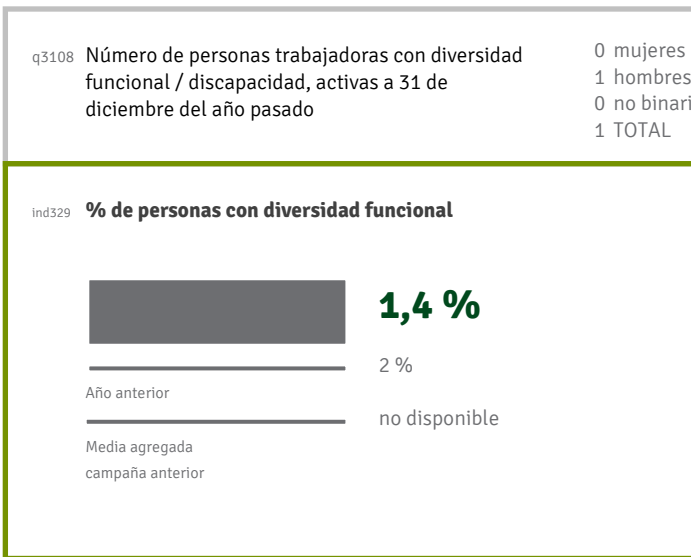
Diversidad

q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	23 mujeres 16 hombres 0 no binari 39 TOTAL
-------	---	---

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	44,65 mujeres 46,6 hombres 0 no binari 91,25 TOTAL
-------	---	---



Diversidad funcional / discapacidad



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
No tenemos información relevante que aportar

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Uso Vehículo Eléctrico 100%

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior N/D

Política y criterios generales de ambientalización

ind476 **Criterios generales de ambientalización**
- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental

- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)

- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización



- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica

- Ninguna de las anteriores

100 %


Año anterior N/D

ind106 **Control interno de las emisiones de CO2**


 Año anterior 

Consumo

ind476 **Política interna para reducir el uso energético**

 Año anterior N/D


ind477 **Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario**

 Año anterior N/D

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

 Año anterior N/D



ind478 **Provisión de productos ecológicos**

 - Sí
- No
- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.


100 % Año anterior **N/D**

Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

 Año anterior 

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**


 Año anterior N/D

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

 - Sí
- No
- No usamos papel

100 % Año anterior **N/D**

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

 - Sí
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D Año anterior **N/D**

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind481 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
- Ninguna de las anteriores

75 % Año anterior N/D

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

No tenemos información relevante que aportar

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

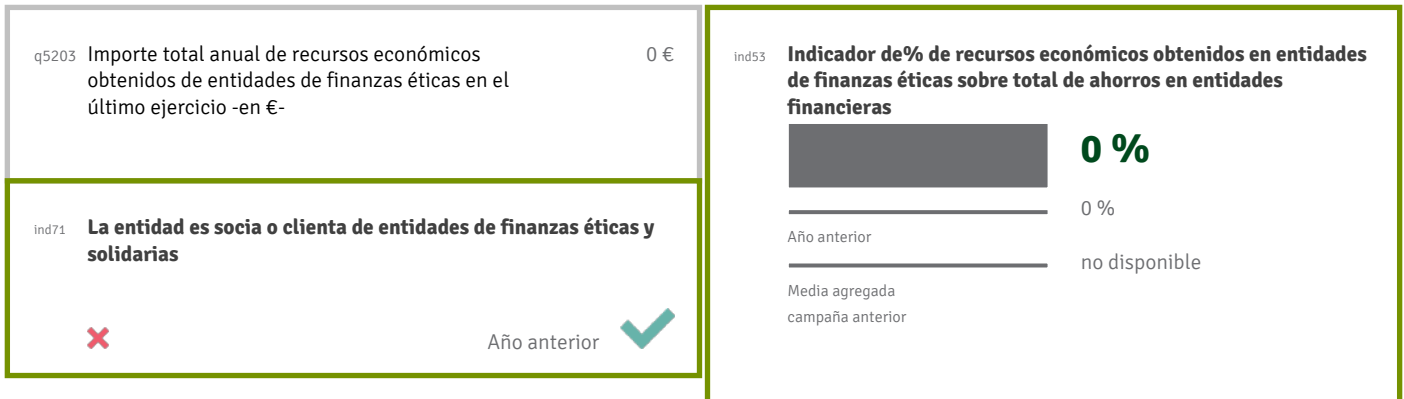
q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación de Empresas de Inserción ADEICAN, Federación de Asociaciones Empresariales de Inserción FAEDEI, Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria AERESS, Repair and Recycling Europe Union Social Enterprise- RREUSE

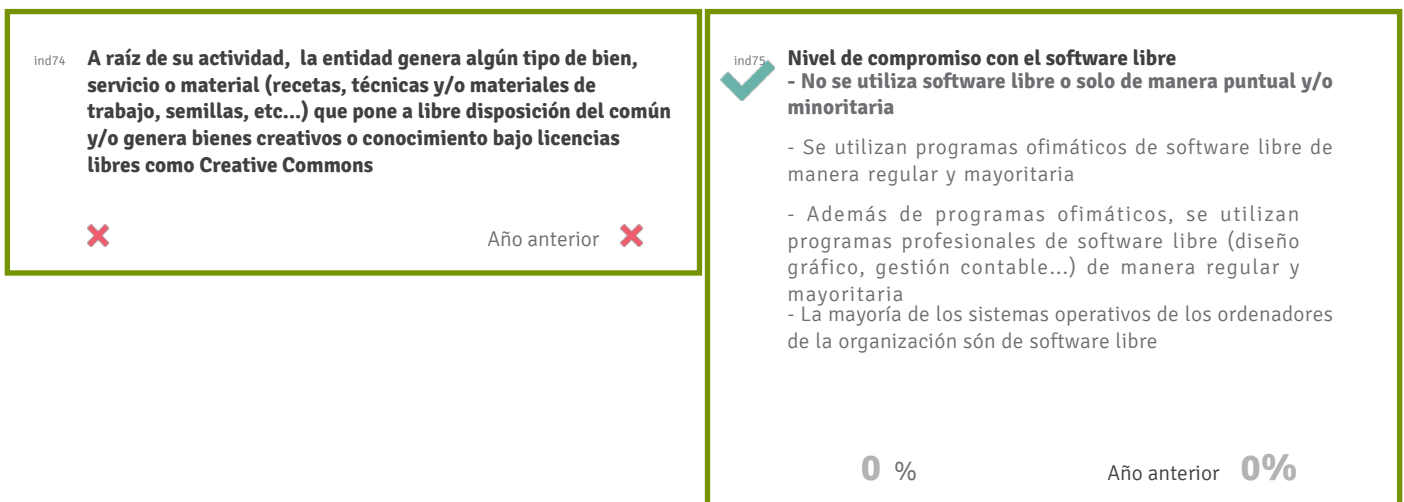
q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

SOM ENERGÍA

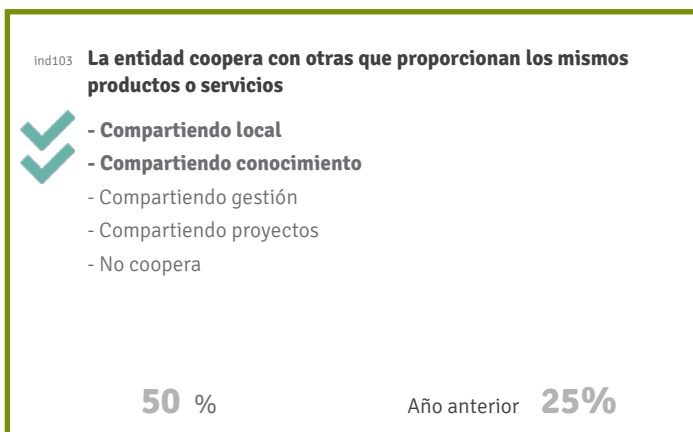
Aportaciones económicas solidarias



Aportación al procomún



Intercooperación



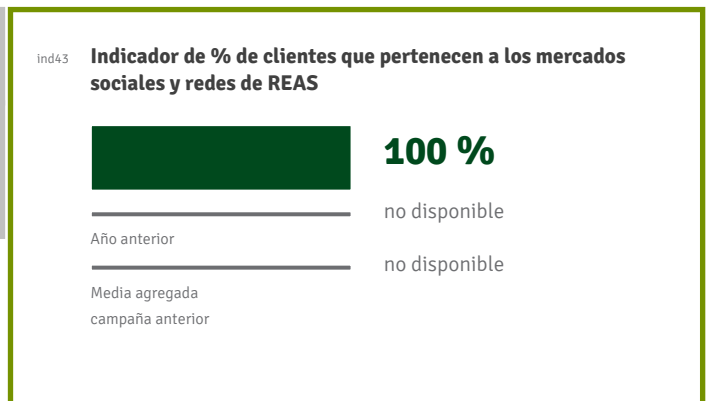
Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
No tenemos información relevante que aportar

Mercado Social

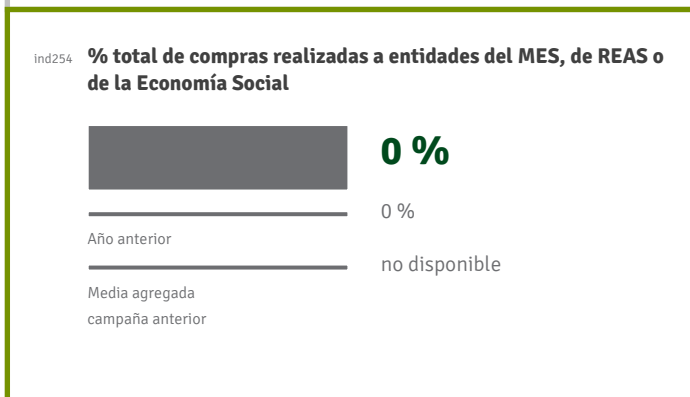
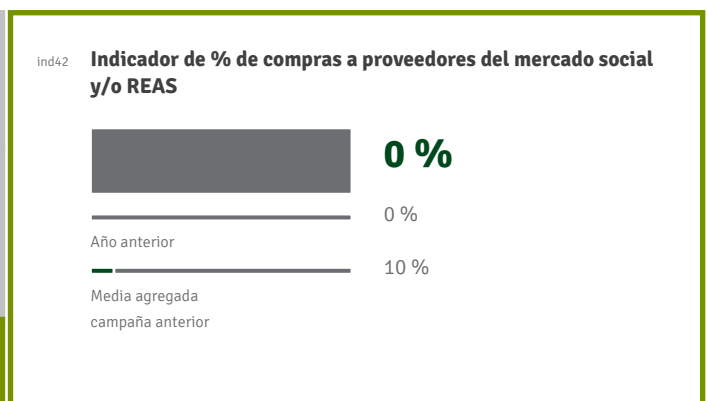
Ventas

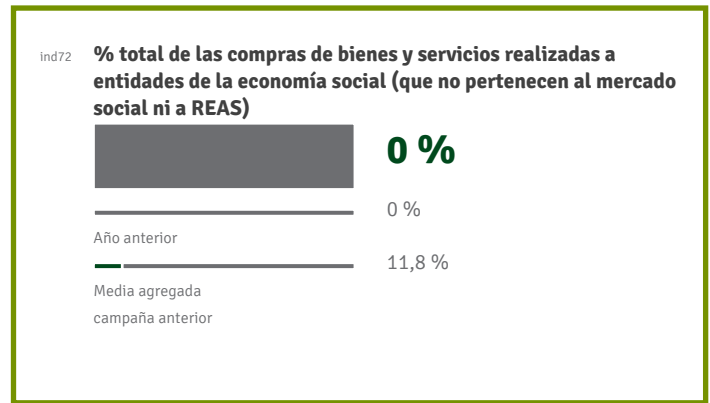
q1302	Número de clientes de la organización	3	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	3	Número



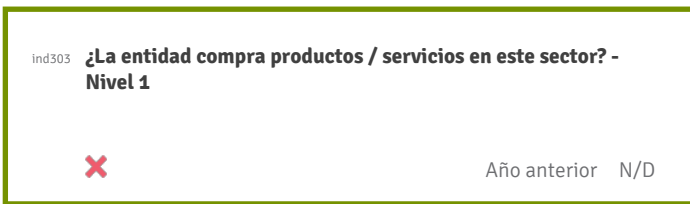
Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €





Finanzas y seguros



Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

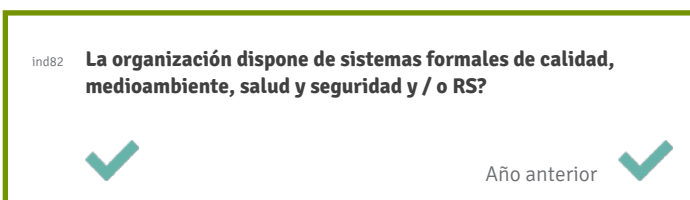
Empresas de mensajería, empresas de reparación de aparatos eléctricos y electrónicos...

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

No tenemos información relevante que aportar

Trabajo digno

Salud laboral



Cuidados y compensaciones

<p>ind80 La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>✘</p> <p>Año anterior ✘</p>
<p>ind105 La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral</p> <p>✔</p> <p>Año anterior ✘</p>

Regulación de prestaciones de empleo

<p>ind78 La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</p> <p>✘</p> <p>Año anterior ✘</p>

Logros y Compromisos de mejora

<p>q70A De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?</p> <p>Elaboración y REGISTRO del Plan de Igualdad, MEJORAR nuestra evaluación de Transparencia. Conseguir la SUBROGACIÓN de TODO el personal de la TODO UNO</p>
<p>q70B Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p> <p>Sostenibilidad Social. Búsqueda de nuevas Líneas de actividad o negocio.</p>

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Sostenibilidad Económica. Minimizar las pérdidas económicas.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Sostenibilidad Ambiental